

מדד החוסן התעסוקתי ישראל 2024

הבנה עמוקה של שוק העבודה המשתנה



את השינוי
עשיתי בעצמי



זרמי עומק בשוק העבודה

- דינמיות יתר בשוק העבודה
- כניסת טכנולוגיות כמו AI המאיימות על תחושת הביטחון.
- מצב הרוח האישי והלאומי בעקבות משברים חוזרים.

המספרים היבשים
לא מספרים את
כל הסיפור

החוסן התעסוקתי הוא כיפת הברזל של הפרט והמשק





5.17

החוסן התעסוקתי של החברה הישראלית



מצב בינוני-נמוך

שמשקף חוסר ביטחון תעסוקתי רחב



6.3

משמעות,
תקווה וערך

6.2

מודעות
עצמית

6.1

השתייכות
ותמיכה
חברתית

5.9

מסוגלות
עצמית
תעסוקתית

5.5

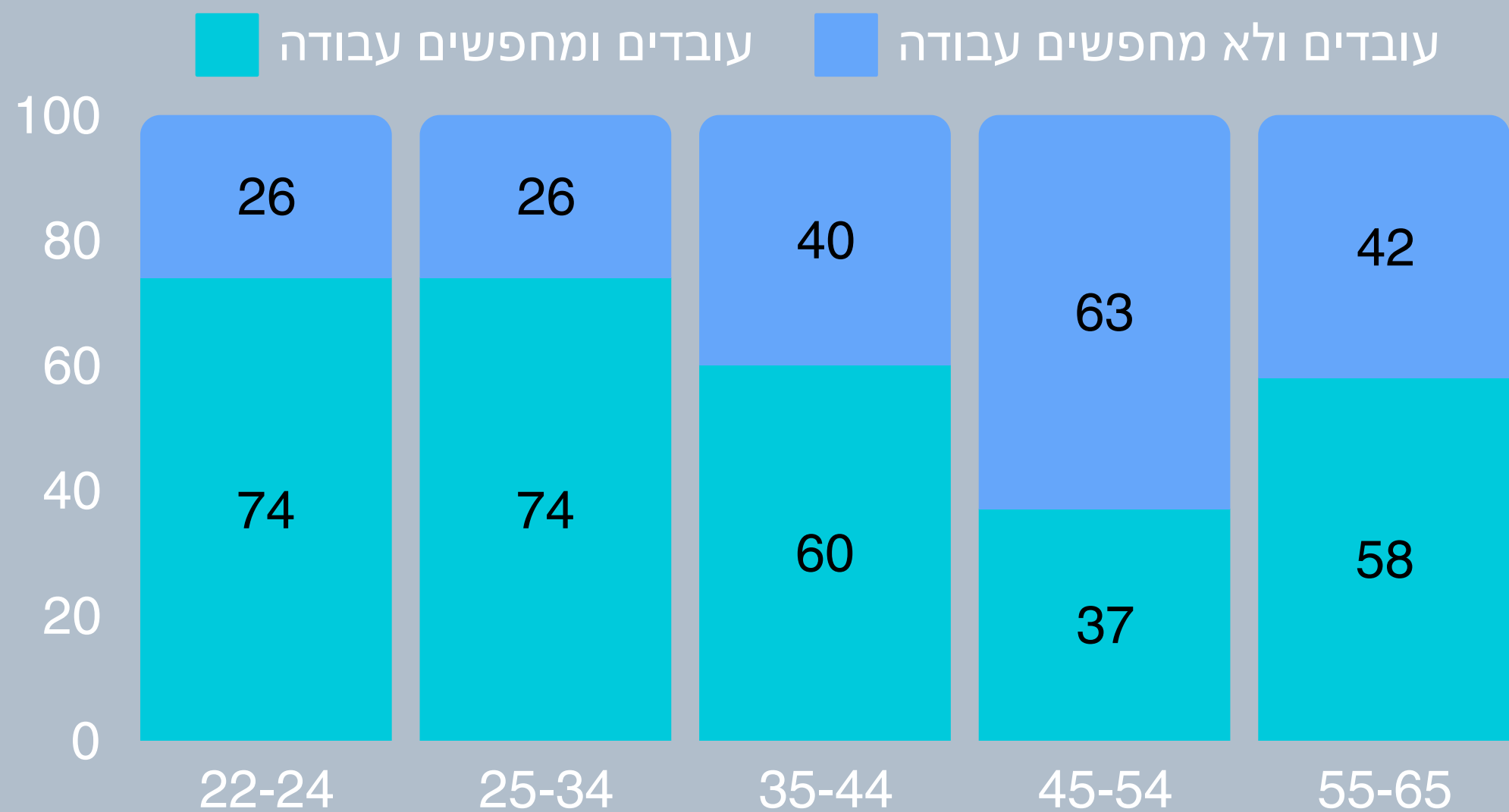
יכולות
הסתגלות
ולמידה

4.0

אמון במערכות
המדינה
והמערכת
החברתית
הרחבה

עובדים אבל מחפשים

בעיקר בקרב צעירים, FOMO, חוסר שביעות רצון



מציאות בה מרבית העובדים גם מחפשים עבודה
מייצרת אי וודאות ואתגרים למעסיקים ולמשק

מקום העבודה כמקור תמיכה

מעסיקים הופכים לשחקנים מרכזיים בתמיכה ברווחת העובדים. זהו שינוי תפיסתי שמחייב היערכות.

24%
גורם ממשלתי

27%
חברים או
בני משפחה

30%
מקום
העבודה שלי

11%
רשות
מקומית

16%
ארגוני עובדים
ואיגודים
מקצועיים

17%
עמותה או
ארגון אזרחי/
חברתי

מידת האמון לקבלת תמיכה בזמן
משבר תעסוקתי

אתגר הרלוונטיות בעולם העבודה

מי אחראי לשמור על הרלוונטיות – העובד? המעסיק?
המדינה? ומה ניתן לעשות כדי להניע לפעולה

הסכמה בינונית
36%

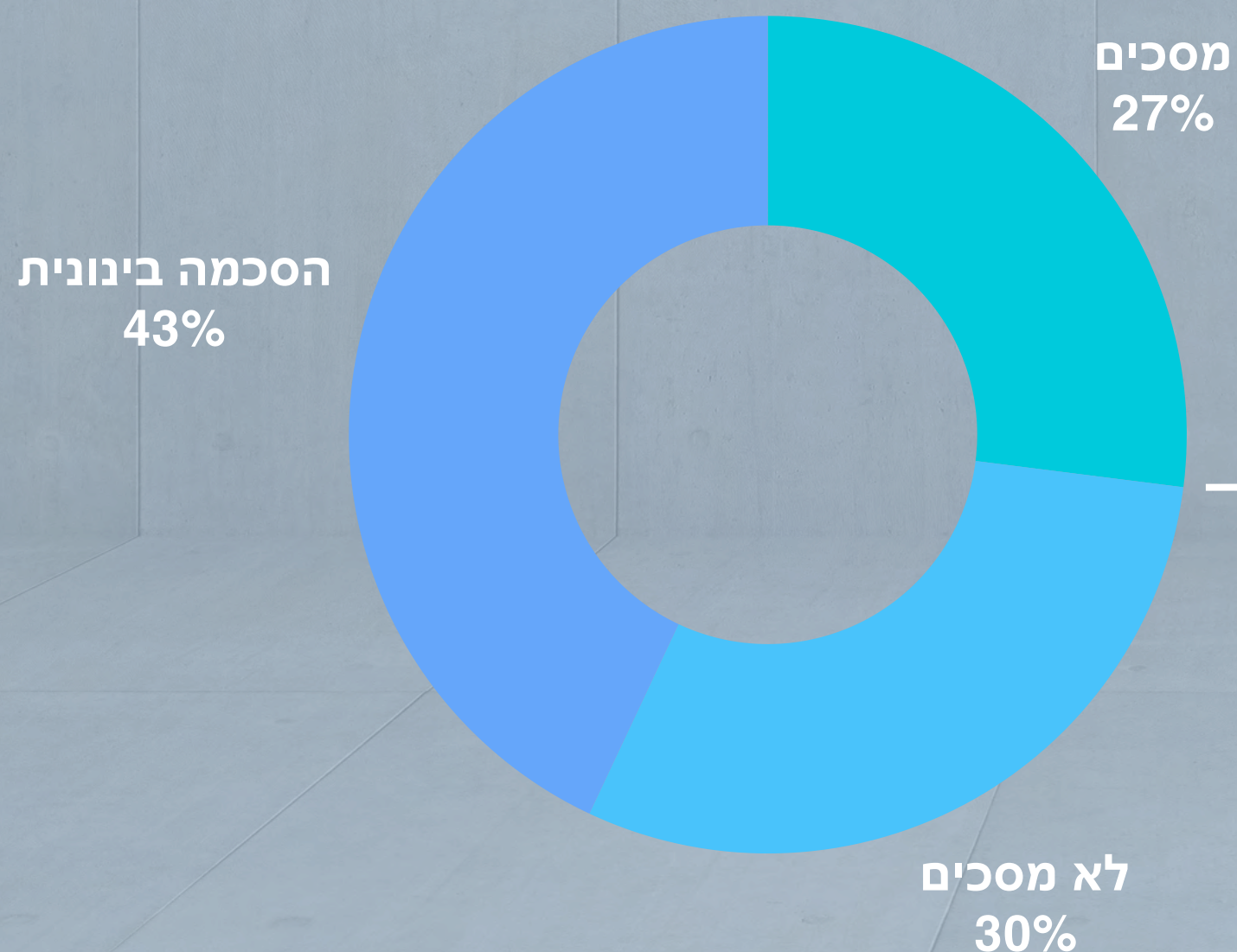
מסכים
45%

אני מתקשה לשמור על
הרלוונטיות שלי בעולם העבודה

לא מסכים
19%

היכולת להתמודד עם משברים

אתגר משמעותי עבור רוב הציבור:
70% לא בטוחים שיש להם את הכוחות הנדרשים
משברים כמו הקורונה או המלחמה מדגישים את חשיבות החוסן מנטלי והתעסוקתי



אני מרגיש שלוקח לי הרבה זמן להתאושש
משינויים לא נעימים שצצים בהפתעה



צעדים לחיזוק החוסן התעסוקתי

- הטמעת תרבות של למידה מתמדת
- פיתוח מערכות תמיכה פנים-ארגוניות
- פתרונות מותאמים לאוכלוסיות מגוונות
- התמודדות עם שינויים טכנולוגיים
- חיזוק שיתופי הפעולה בין המדינה, המעסיקים והחברה האזרחית